

千代田興産株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和8年3月31日

○目標

目標：労働者に占める女性労働者の割合を18%以上にする。

○取組内容・実施時期

取組内容：女性が活躍できる職場であることを積極的に広報する。

令和4年4月～

女性の応募者を増やすために、女性が活躍できる業務や職場であることをアピールするために、①産休育休復職率の高さ②女性営業活躍を積極的に自社ホームページで公開し継続する。

取組内容：法律を上回る育児・介護規程で柔軟な職場環境を整える。

令和4年4月～

女性に限らず育児や介護による離職対策として柔軟な働き方ができる制度が会社に備わっている旨を、再度周知をするとともに該当者が出た場合には各種制度を含め案内をする。